

**НЕКОММЕРЧЕСКОЕ ПАРТНЕРСТВО  
«ЦЕНТР ПОСТДИПЛОМНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДЕНТМАСТЕР»  
(ПРОФЕССОРСКАЯ СТОМАТОЛОГИЧЕСКАЯ КЛИНИКА)**

УТВЕРЖДАЮ

Директор НП «ЦПО «ДентМастер»



Б.В.Шеплев

«02»

03

2021 г.

(М.П.)



**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА  
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ**

**«ОРГАНИЗАЦИЯ СЕСТРИНСКОГО ДЕЛА» (72 часа)**

**основная специальность:** организация сестринского дела;

**дополнительная специальность:** сестринское дело;

**форма обучения:** очная (с применением ЭО и ДОТ)

Утверждена Педагогическим советом (протокол №1 от 02.03.2021)

Новосибирск – 2021

## СОДЕРЖАНИЕ

1.	Общие положения	2
2.	Планируемые результаты обучения. Описание трудовых функций	5
3.	Учебно-тематический план	11
4.	Календарный учебный график	12
5.	Содержание программы	13
6.	Аттестация	15
7.	Литература	15
	ПРИЛОЖЕНИЕ 1	19

## ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Дополнительная профессиональная программа представляет собой комплект документов, определяющих цели, содержание и методы реализации процесса обучения, включает учебный план, материалы, устанавливающие содержание и порядок проведения промежуточной и итоговой аттестации.

Программа разработана в соответствии с требованиями нормативной документации, регламентирующей деятельность специалистов со средним профессиональным образованием (Приказ Минтруда России от 31.07.2020 N 475н "Об утверждении профессионального стандарта "Медицинская сестра/медицинский брат"), Приказ Минобрнауки России от 12.05.2014 N 502 (ред. от 24.07.2015) "Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 34.02.01 Сестринское дело"), Приказ Минтруда России от 31.07.2020 N 479н «Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по организации сестринского дела") занимающих должности **старших медицинских сестер**.

**Актуальность** дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Организация сестринского дела» обусловлена тем, что в условиях модернизации здравоохранения необходимо

1. Повышение качества оказания медицинской помощи населению различных возрастных периодов.

2. Проведение работ по организации деятельности структурного подразделения медицинской организации

**Цель** дополнительной профессиональной программы повышения квалификации заключается в совершенствовании компетенции в рамках имеющейся квалификации – профессиональное развитие специалиста.

**Категория обучающихся:** медицинские специалисты со СПО, осуществляющие свою профессиональную деятельность по специальности: сестринское дело, имеющие сертификат или свидетельство об аккредитации

**Вид профессиональной деятельности:** Деятельность среднего медицинского персонала в области сестринского дела

**Вид программы:** практикоориентированная

**Трудоемкость освоения** – 72 академических часа (11 дней)

**Основными компонентами** Программы являются:

- общие положения;
- планируемые результаты обучения;
- учебный план;
- учебно-тематический план;
- рабочие программы учебных модулей
- организационно-педагогические условия;
- формы аттестации;
- оценочные материалы.

**Стоимость:** в соответствии с действующим прейскурантом

**Руководитель:** Директор НП «ЦПО «ДентМастер» д.м.н. Шеплев Б.В.

**Документ, выдаваемый** после успешного освоения программы - удостоверение о повышении квалификации по специальности «организация сестринского дела»

**Форма обучения:** очная (с применением ЭО и ДОТ)

**Форма аттестации:** зачет (электронный формат: тест)



**Описание ДОТ и ЭО:** Основными дистанционными образовательными технологиями на цикле являются интернет-технология с методикой синхронного и асинхронного дистанционного обучения. Для этого на образовательном портале ЦП «НПО «ДентМастер» в разделе образовательной среды moodle формируется кейс, внутри которого папки по учебному модулю: вопросы контроля исходного уровня знаний, вопросы для самоконтроля по каждому разделу, тестовые задания, интернет-ссылки, нормативные документы. Методика синхронного дистанционного обучения предусматривает on-line общение, которое реализуется при технической возможности обучающихся в виде вебинара или веб-форума. Каждый обучающийся получает свой оригинальный пароль, который дает доступ к учебным материалам портала.

**Образовательная платформа:** Виртуальная обучающая среда Moodle, Zoom (подписка на бизнес-пакет – организация трансляций на аудиторию до 100 человек)

**Учебно-методическое обеспечение программы:** электронные лекции («Статичные» лекции с использованием иллюстративного материала - презентационные слайды, для записи которых используем гибридный вариант записи – с помощью программы скринкастера и специализированных устройств, аппаратный вариант: запись лекций с несколькими источниками видео и аудиосигналами), программы компьютерного тестирования, электронно-справочно-правовые системы; системы электронного документооборота

№ п/п	Вид занятий	Наименование оборудования, программного обеспечения
1	лекция	Apple MacBook с программами для монтажа видеолекций GarageBand, Quick Time Player, iMovie, программа для записи аудио, Skype с программой Ecam Call Recorder for Skype, Apple iPhone 11, подкастный сервис Audacity, программа Anchor для записи и публикации подкастов с телефона, USB-микрофон, веб-камера, цифровая камера, аудио карта захвата, аксессуары для записи
2	см. работа, аттестация	Через проприетарное программное обеспечение Skype с программой Ecam Call Recorder for Skype для записи каждого участника скайп-звонка в отдельную дорожку, Посредством электронной почты, видеосвязи или иначе с помощью интернет-технологий
3	самоподготовка	Доступ к фондам учебно-методической документации системы ДО и к раздаточным материалам, содержащим УММ с базовой и современной информацией по изучаемой теме осуществляется с помощью сети Интернет.

Обучающий контент создаем в помещениях НП «ЦПО «ДентМастер»

№ п/п	Наименование аудиторий, кабинетов	Наименование оборудования, программного обеспечения
	Лекционные классы	Оснащены оборудованием для демонстрации презентаций, ноутбуки – 22 шт., находящиеся в составе локальных вычислительных сетей, с доступом к ресурсам Интернета, мультимедийный проектор; экран, система видеонаблюдения и видеорегистрации; МФУ, выполняющие операции печати, сканирования, копирования
	симуляционный	Оснащен операционными микроскопами, установками

	класс	<p>стоматологическими, компрессорами, фантомами, муляжами, медицинским оборудованием, реалистичными манекенами и другим необходимым оборудованием, инструментарием, расходным материалом.</p> <p>Рабочее место, за которым работает пара «врач — ассистент» оснащено: смотровым набором (два зеркала, зонд, пинцет), приборами (эндомотор, прибор для разогрева гуттаперчи), инъектор для горячей гуттаперчи), инструментами и материалами (плаггеры (набор 6 шт.), ножницами, гуттаперчевым конусом (размеры 25-40, конусность (04 и 06), калибровочная линейка, два пинцета с зажимами, пины бумажные (размеры 25-40), силер (АН+) Microopener, ирригация (стропко-ирригатор, шприц, игла), инструментами для изоляции (рамка, платок, кламер, пробойник, кламероноситель, ножницы, флос, гладилка двусторонняя), инструментами для препарирования доступа (боры, эндодонтические инструменты (Gates-Gliden (размеры 1-6), К-файлы (25 мм, размеры 1060), CleanStand. Пломбировочные материалы.</p> <p>Тренажеры инъекций, манекены-тренажеры сестринских навыков</p>
	кабинеты практики	<p>Оснащение осуществляется в соответствии со стандартами оснащения (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 07.12.2011 N 1496н "Об утверждении Порядка оказания медицинской помощи взрослому населению при стоматологических заболеваниях", Приказ Минздрава России от 13.11.2012 N 910н (ред. от 28.09.2016) "Об утверждении Порядка оказания медицинской помощи детям со стоматологическими заболеваниями").</p>

**Организационно-педагогические условия реализации Программы.** Кадровое обеспечение реализации Программы, соответствует требованиям штатного расписания образовательных организаций, реализующих дополнительные профессиональные программы

При разработке программы учтены профессиональные требования, виды и направления деятельности медицинских сестер учреждений, место специалистов в современной системе здравоохранения. Определен объем знаний, умений и навыков, необходимых специалисту среднего звена, работающему в специализированных отделениях и кабинетах.

Содержание Программы построено в соответствии с модульным принципом, структурными единицами модулей являются разделы.

Учебный план определяет темы с указанием их трудоемкости, объема, последовательности и сроков изучения, устанавливает формы организации учебного процесса и их соотношение (лекции, обучающий симуляционный курс, семинарские и практические занятия, применение дистанционного обучения), конкретизирует формы контроля знаний и умений обучающихся. Планируемые результаты обучения направлены на совершенствование профессиональных компетенций.

В Программе содержатся требования к аттестации обучающихся. Итоговая аттестация осуществляется посредством проведения зачета и выявляет теоретическую и практическую подготовку обучающегося в соответствии с целями и содержанием Программы.



Организационно-педагогические условия реализации Программы включают учебно-методическое обеспечение учебного процесса освоения модулей специальности (тематика лекционных, семинарских и практических занятий).

В программу включены тесты по всем разделам учебного плана, список литературы.

### **Требования к результатам обучения:**

В результате освоения содержания Программы слушатели должны иметь:

— Оказание первичной доврачебной медико-санитарной помощи населению по профилю «сестринское дело»

— Готовность к осуществлению комплекса мероприятий, направленных на сохранение и укрепление здоровья населения, включающих в себя формирование здорового образа жизни

## **ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ**

### **Обобщенные трудовые функции**

1. Обобщенная трудовая функция "Проведение работ по организации деятельности структурного подразделения медицинской организации"

### **Описание трудовых функций**

**(функциональная карта вида профессиональной деятельности)**

Проведение работ по организации деятельности структурного подразделения медицинской организации	Организация ресурсного обеспечения структурного подразделения медицинской организации	A/01.5
	Организация отдельных процессов деятельности структурного подразделения медицинской организации	A/02.5
	Организация и контроль деятельности медицинского персонала структурного подразделения медицинской организации	A/03.5
	Оказание медицинской помощи в экстренной форме	A/04.5

A/01.5 Трудовые действия	Получение, хранение и учет медицинских изделий, лекарственных препаратов и дезинфицирующих средств
	Организация использования материальных ресурсов в структурном подразделении медицинской организации
	Анализ текущего ресурсного обеспечения и определение ресурсов для деятельности структурного подразделения медицинской организации
	Обеспечение соблюдения требований к эксплуатации медицинских изделий, применяемых средним и младшим медицинским персоналом структурного подразделения медицинской организации

Необходимые умения	Подавать заявки и получать медицинские изделия, лекарственные препараты и дезинфицирующие средства
	Обеспечивать условия хранения, эксплуатации медицинских изделий и применения лекарственных препаратов
	Организовывать рациональное использование материальных ресурсов в структурном подразделении медицинской организации
	Распознавать признаки неисправности в работе медицинских изделий, предназначенных для использования средним и младшим медицинским персоналом подразделения
	Анализировать и оценивать информацию о лекарственных препаратах, расходных материалах, медицинском оборудовании для деятельности структурного подразделения медицинской организации
	Обеспечивать соблюдение требований к эксплуатации медицинских изделий, применяемых средним и младшим медицинским персоналом структурного подразделения медицинской организации
	Подавать заявки на ремонт медицинских изделий
	Хранить документацию на медицинские изделия
	Проводить учет товарно-материальных ценностей, оперативно-технический учет и предметно-количественный учет медицинских изделий, лекарственных препаратов и дезинфицирующих средств
Необходимые знания	Условия хранения, применения, учета и выдачи медицинских изделий и лекарственных препаратов
	Правила составления и подачи заявок на медицинские изделия, лекарственные препараты и дезинфицирующие средства
	Методы анализа и оценки информации о материальных ресурсах, используемых в структурном подразделении медицинской организации
	Принципы рационального использования материальных ресурсов в структурном подразделении медицинской организации
	Порядок получения медицинских изделий и лекарственных препаратов
	Требования, принципы и правила учета товарно-материальных ценностей, оперативно-технического учета и предметно-количественного учета медицинских изделий, лекарственных препаратов и дезинфицирующих средств
	Правила эксплуатации медицинских изделий, предназначенных для использования средним и младшим медицинским персоналом подразделения
	Признаки неисправности в работе медицинских изделий, предназначенных для использования средним и младшим медицинским персоналом подразделения
	Правила составления и подачи заявки на ремонт медицинских изделий
	Правила хранения разрешительной документации на медицинские изделия
Требования к отчетной документации, структура и состав отчетной документации	
А/02.5 Трудовые действия	Ведение, учет и хранение медицинской документации, в том числе в форме электронного документа
	Проведение работы по организации процессов оказания медицинской помощи средним и младшим медицинским персоналом структурного подразделения медицинской организации
	Обеспечение соблюдения лечебно-охранительного режима в структурном подразделении



	медицинской организации
	Организация работы по обеспечению лечебного питания пациентов структурного подразделения медицинской организации
	Контроль процесса поступления и выписки пациентов структурного подразделения медицинской организации
	Создание условий для проведения сестринского ухода за пациентами
	Создание условий для проведения дезинфекции, предстерилизационной очистки и стерилизации медицинских изделий
	Создание условий для проведения текущей и генеральной уборки в помещениях структурного подразделения медицинской организации
	Создание условий для проведения противоэпидемических мероприятий и выполнение работы по организации и проведению карантинных мероприятий
	Создание условий для сбора, хранения и утилизации медицинских отходов
	Создание условий для сбора, хранения и транспортировки биологического материала для лабораторных исследований
Необходимые умения	Оформлять медицинскую документацию, в том числе в форме электронного документа
	Применять правила документооборота и делопроизводства при работе с медицинской документацией, в том числе в форме электронного документа
	Формировать отчет о своей деятельности и результатах деятельности медицинского персонала
	Организовывать процесс оказания медицинской помощи средним и младшим медицинским персоналом
	Организовывать работу по соблюдению лечебно-охранительного режима в структурном подразделении медицинской организации
	Контролировать поступление и выписку пациентов структурного подразделения медицинской организации
	Создавать условия для проведения сестринского ухода за пациентами
	Создавать условия для проведения дезинфекции, предстерилизационной очистки и стерилизации медицинских изделий
	Создавать условия для проведения текущей и генеральной уборки
	Создавать условия для проведения противоэпидемических мероприятий
	Создавать условия для сбора, хранения и утилизации медицинских отходов
	Организовывать и проводить карантинные мероприятия
	Создавать условия для сбора, хранения и транспортировки биологического материала
	Организовывать работу по обеспечению лечебного питания пациентов подразделения медицинской организации
	Вести учет, хранение и регистрацию листов нетрудоспособности
Необходимые знания	Виды, формы, порядок оформления и хранения медицинской документации, в том числе в форме электронного документа
	Правила делопроизводства и документооборота в медицинской организации
	Порядок составления отчета о своей деятельности и результатах деятельности медицинского персонала
	Техника выполнения манипуляций средними медицинскими работниками



Принципы организации процесса оказания медицинской помощи средним и младшим медицинским персоналом
Нормативные требования к организации лечебного питания пациентов
Порядок приема и выписки пациентов структурного подразделения медицинской организации
Теоретические основы сестринского дела
Организация сестринского дела в системе здравоохранения Российской Федерации
Основы управления качеством медицинской помощи
Правила сбора, хранения и утилизации медицинских отходов в медицинской организации
Основы лечебно-диагностического процесса и профилактики заболеваний
Формы и методы реабилитации, организации и проведения мероприятий по реабилитации
Система инфекционного контроля, инфекционной безопасности пациентов и медицинского персонала медицинской организации
Правила дезинфекции, предстерилизационной очистки, стерилизации и хранения медицинских изделий
Правила проведения текущей и генеральной уборки
Правила учета, хранения и регистрации листов нетрудоспособности

А/03.5 Трудовые действия	Работа по контролю соблюдения лечебно-охранительного, санитарно-гигиенического и санитарно-эпидемиологического режимов в структурном подразделении медицинской организации
	Работа по контролю проведения средним и младшим медицинским персоналом структурного подразделения медицинской организации противоэпидемических и профилактических мероприятий по предупреждению возникновения и распространения инфекционных и паразитарных заболеваний
	Работа по контролю проведения санитарно-просветительной работы средним и младшим медицинским персоналом структурного подразделения медицинской организации
	Организация и проведение оценки качества деятельности среднего и младшего медицинского персонала структурного подразделения медицинской организации
	Организация и проведение мероприятий по контролю соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, морально-этических норм профессионального общения средним и младшим медицинским персоналом структурного подразделения медицинской организации
	Организация и проведение мероприятий по контролю соблюдения средним и младшим медицинским персоналом правил учета, хранения и применения лекарственных средств, наркотических, психотропных и сильнодействующих лекарственных средств, препаратов крови и медицинских изделий
	Организация и проведение мероприятий по контролю ведения медицинской документации средним и младшим медицинским персоналом структурного подразделения медицинской организации
	Работа по проведению мероприятий по обеспечению внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в структурном подразделении медицинской организации
	Анализ полученной в результате проведения контролируемых мероприятий информации

	и разработка предложений о внесении организационных изменений в деятельность среднего и младшего медицинского персонала
Необходимые умения	Использовать критерии, показатели и индикаторы оценки качества деятельности среднего и младшего медицинского персонала структурного подразделения
	Использовать локальные нормативные акты при организации и проведении контролирующих мероприятий
	Организовывать и проводить контролирующие мероприятия по оценке качества и эффективности деятельности медицинского персонала структурного подразделения
	Контролировать соблюдение лечебно-охранительного, санитарно-гигиенического и санитарно-эпидемиологического режимов в структурном подразделении медицинской организации
	Контролировать проведение средним и младшим медицинским персоналом структурного подразделения медицинской организации противоэпидемических и профилактических мероприятий по предупреждению возникновения и распространения инфекционных и паразитарных заболеваний
	Контролировать проведение санитарно-просветительной работы средним и младшим медицинским персоналом структурного подразделения медицинской организации
	Организовывать и проводить оценку качества деятельности среднего и младшего медицинского персонала структурного подразделения медицинской организации в области профилактики, диагностики, лечения, реабилитации пациентов и ухода за ними
	Организовывать и проводить мероприятия по контролю соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, морально-этических норм профессионального общения средним и младшим медицинским персоналом структурного подразделения медицинской организации
	Организовывать и проводить мероприятия по контролю соблюдения средним и младшим медицинским персоналом правил учета, хранения и применения лекарственных средств, наркотических, психотропных и сильнодействующих лекарственных средств, препаратов крови и медицинских изделий
	Организовывать и проводить мероприятия по контролю своевременного и качественного ведения медицинской документации средним и младшим медицинским персоналом структурного подразделения медицинской организации
Необходимые знания	Анализировать полученную в результате проведения контролирующих мероприятий информацию и разрабатывать предложения о внесении организационных изменений в деятельность среднего и младшего медицинского персонала
	Принципы и правила использования критериев, показателей и индикаторов оценки качества деятельности персонала
	Виды контролирующих мероприятий
	Перечень локальных нормативных актов для организации и проведения контролирующих мероприятий
	Требования лечебно-охранительного, санитарно-гигиенического и санитарно-эпидемиологического режимов в медицинской организации
	Основные профилактические, диагностические, лечебные и реабилитационные мероприятия, используемые в структурном подразделении при оказании медицинской помощи пациентам
	Методы и принципы ухода за пациентом, применяемые средним и младшим медицинским



персоналом
Правила дезинфекции, предстерилизационной очистки и стерилизации медицинских изделий
Правила эксплуатации медицинских изделий, используемых в структурном подразделении
Санитарно-эпидемиологические требования к обращению с медицинскими отходами
Санитарно-эпидемиологические требования к организации и осуществлению дезинфекции, дезинсекции и дератизации в медицинской организации
Правила учета, хранения и применения лекарственных средств, наркотических, психотропных и сильнодействующих лекарственных средств, препаратов крови и медицинских изделий, применяемых в структурном подразделении
Методы контроля санитарно-эпидемиологических требований в подразделении медицинской организации
Основные требования к организации лечебного питания в медицинской организации
Требования к безопасной больничной среде и системе мероприятий по ее обеспечению
Правила ведения медицинской документации средним и младшим медицинским персоналом структурного подразделения
Этапы и порядок проведения внутренних мероприятий по контролю качества и безопасности медицинской деятельности в структурном подразделении медицинской организации
Правила внутреннего трудового распорядка, трудовой дисциплины, морально-правовые нормы профессионального общения медицинского персонала

А/04.5 Трудовые действия	Оценка состояния пациента, требующего оказания медицинской помощи в экстренной форме
	Распознавание состояний, представляющих угрозу жизни пациента, включая состояние клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания), требующих оказания медицинской помощи в экстренной форме
	Проведение мероприятий базовой сердечно-легочной реанимации
	Оказание медицинской помощи в экстренной форме при состояниях, представляющих угрозу жизни, в том числе клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания)
	Применение лекарственных препаратов и медицинских изделий при оказании медицинской помощи в экстренной форме
Необходимые умения	Распознавать состояния, представляющие угрозу жизни, включая состояние клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания), требующие оказания медицинской помощи в экстренной форме
	Выполнять мероприятия базовой сердечно-легочной реанимации
	Оказывать медицинскую помощь в экстренной форме при состояниях, представляющих угрозу жизни, в том числе клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания)
	Применять лекарственные препараты и медицинские изделия при оказании медицинской помощи в экстренной форме
Необходимые знания	Методика сбора жалоб и анамнеза жизни и заболевания у пациентов (их законных представителей)

Методика физикального исследования пациентов (осмотр, пальпация, перкуссия, аускультация)
Клинические признаки внезапного прекращения кровообращения и (или) дыхания
Правила проведения базовой сердечно-легочной реанимации

### УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

	Тема	Содержание	Кол-во часов	компетенции
1	Организация ресурсного обеспечения медицинской организации	Система и политика здравоохранения в РФ. Модель управления ресурсами в крупной медицинской организации на основе внутриорганизационной логистики Формирование системы управления ресурсным обеспечением медицинских услуг в современной экономике Работа с паспортом медицинской организации Основные направления оптимизации ресурсного обеспечения медицинской организации в условиях	12	ОК 2-3, 6,9,12, ПК 1.1-3.3
2	Управление структурным подразделением	Управление структурным подразделением – функции и методы Основные функции управления структурным подразделением. Понятие структурного подразделения.	12	ОК 2-3, 6,9,12, ПК 1.1-3.3
3	Управление деятельностью медицинского персонала со средним профессиональным образованием	Нормативные документы Учебные материалы. Образовательные ресурсы	14	ОК 5, ОК 4,
4	Право на осуществление медицинской и фармацевтической деятельности в Российской Федерации	Право на осуществление медицинской и фармацевтической деятельности в Российской Федерации Допуск физических лиц к осуществлению медицинской деятельности	14	ОК 2,4,5,9
5	Портал для специалистов в сфере здравоохранения	Действующие варианты допуска к профессиональной деятельности Непрерывное образование с использованием портала Формирование персональных рекомендаций по обучению Порядок работы на портале: регистрация на Портале, порядок действий на Портале, зависимость от пользовательского статуса, создание заявки на обучение	16	ОК 2,4,5,9
	Зачет		4	



## Компетенции

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их выполнение и качество.

ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.

ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.

ОК 6. Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.

ОК 9. Ориентироваться в условиях смены технологий в профессиональной деятельности.

ОК 12. Организовывать рабочее место с соблюдением требований охраны труда, производственной санитарии, инфекционной и противопожарной безопасности.

ПК 1.1. Проводить мероприятия по сохранению и укреплению здоровья населения, пациента и его окружения.

ПК 1.3. Участвовать в проведении профилактики инфекционных и неинфекционных заболеваний.

ПК 2.2. Осуществлять лечебно-диагностические вмешательства, взаимодействуя с участниками лечебного процесса.

ПК 2.4. Применять медикаментозные средства в соответствии с правилами их использования.

ПК 2.5. Соблюдать правила использования аппаратуры, оборудования и изделий медицинского назначения в ходе лечебно-диагностического процесса.

ПК 2.6. Вести утвержденную медицинскую документацию.

ПК 2.7. Осуществлять реабилитационные мероприятия.

ПК 2.8. Оказывать паллиативную помощь.

ПК 3.1. Оказывать доврачебную помощь при неотложных состояниях и травмах.

ПК 3.2. Участвовать в оказании медицинской помощи при чрезвычайных ситуациях.

ПК 3.3. Взаимодействовать с членами профессиональной бригады и добровольными помощниками в условиях чрезвычайных ситуаций.

## Календарный учебный график программы повышения квалификации

Объем программы 72 часов; продолжительность обучения – 10 дней;

Форма обучения – очная с применением ЭО и ДОТ

Образовательный процесс по программе может осуществляться в течение всего учебного года. Расписание на портале НМФО сайт <https://vo.edu.rosminzdrav.ru/>

№	Наименование тем	1 день	2 день	3 день	4 день	5 день	6 день	7 день	8 день	9 день	10 день	11 день	ЛС	П	ИА
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	Организация ресурсного обеспечения медицинской организации	6	6										6	6	
2	Управление структурным подразделением			6	6								2	10	

3	Управление деятельностью медицинского персонала со средним профессиональным образованием					6	8						4	10	
4	Право на осуществление медицинской и фармацевтической деятельности в Российской Федерации							6	8				4	10	
5	Портал для специалистов в сфере здравоохранения									6	6	4	4	12	
	Итоговое занятие Тестирование в виртуальной обучающей среде											4			4
		6	6	6	6	6	8	6	8	6	6	8	20	48	4

Условные обозначения КР Контактная работа Р Самостоятельная работа П Практика С Стажировка ПА Промежуточная аттестация ИА Итоговая аттестация

## СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

### Организация ресурсного обеспечения медицинской организации

#### Управление структурным подразделением

#### Управление деятельностью медицинского персонала со средним профессиональным образованием

Система и политика здравоохранения в РФ. Организация помощи населению	<p>Понятие о системе здравоохранения. Состояние и перспективы развития здравоохранения в РФ, в регионе. Направления реформирования сестринского дела в РФ.</p> <p>Понятие о здоровье. Медицинская статистика. Основные принципы организации лечебно-диагностического процесса, современные направления совершенствования медицинской помощи населению в РФ, регионе, задачи. Структура мед.учреждений. Порядок взаимодействия амбулаторно-поликлинических и стационарных служб. Нормативные документы.</p>
Правовые аспекты деятельности медицинской сестры	<p>Основы законодательства и права в здравоохранении РФ. Трудовой кодекс РФ. Права и обязанности медицинских работников. Права пациентов. Дисциплинарная, административная, гражданско-правовая и уголовная ответственность медицинских работников.</p>
Правовое обеспечение профессиональной деятельности	<p>Нормативно-правовое обеспечение деятельности медицинских работников. Перспективы развития здравоохранения России. Концепция реформирования здравоохранения в современных условиях. Основные направления реформ. Понятие о системах здравоохранения. Страховая медицина. Виды медицинского страхования, цели, задачи. Концепции реформирования системы медицинского страхования. Организация работы среднего медицинского персонала в условиях бюджетно-страховой медицины. Система профессиональной подготовки и переподготовки медицинских кадров в Российской Федерации. Нормативные документы, регламентирующие подготовку, переподготовку, повышение квалификации медицинских работников. Сестринские общественные объединения, ассоциации. Медицинское сотрудничество. Участие медицинских сестер.</p> <p>Нормативное обеспечение прав пациента. Медицинская помощь, определение понятия. Виды медицинской помощи: первая помощь, первая доврачебная, первая врачебная, квалифицированная, специализированная. Правовые основы оказания первичной медицинской помощи в Российской Федерации. Первичная медицинская помощь: «первичная медицинская помощь», «первичная медико-санитарная помощь», «амбулаторно-поликлиническая помощь». Организация</p>



	<p>первичной медицинской помощи по участковому принципу. Учреждения, оказывающие первичную медицинскую помощь. Городская поликлиника. Основные направления деятельности городской поликлиники, обслуживающей взрослое население. Структура учреждений здравоохранения, оказывающих первичную медико-санитарную помощь. Особенности оказания первичной медицинской помощи работникам промышленных предприятий, сельским жителям. Организация медицинской помощи на дому. Особенности организации медицинской помощи по типу «стационар на дому» и «дневной стационар». Центры здоровья. Организация первичной медицинской помощи по принципу врача общей практики (семейного врача). Основные принципы правового регулирования трудовых отношений в сфере здравоохранения</p>
Основы экономики здравоохранения	<p>Финансирование медицинских организаций. Источники финансирования. Методы оплаты медицинской помощи Расчет заработной платы в здравоохранении Основы медицинского товароведения. Закупки. Гендер</p>
Теория и инструменты управления	<p>Менеджмент в здравоохранении. Актуальные проблемы менеджмента в сестринском деле. Роль и функции медицинской сестры-менеджера в учреждениях здравоохранения Медицинская статистика: определение, цели, задачи. Статистические показатели здоровья населения в деятельности медицинских организаций Учетно-отчетная документация. Годовой отчет. Статистический анализ деятельности медицинской организации Основы делопроизводства в медицинской организации. Устав. Положение об отделении. Информатизация документооборота. Современные информационные системы в практике здравоохранения. Учетно-отчетная документация Качество медицинской помощи, контроль. Управление. Качество сестринской помощи. Контроль деятельности среднего медицинского персонала. Сестринский аудит Основные принципы нормирования и научная организация труда среднего медицинского персонала</p>
Этические и психологические аспекты деятельности медицинской сестры	<p>Принципы медицинской этики. Этический кодекс медицинской сестры как система нравственных ориентиров. Этические требования к личности медицинской сестры. Ошибки в профессиональной деятельности медицинской сестры и их этическая оценка. Проблема боли. Тактика медицинского работника по отношению к боли. Информированное согласие. Конфиденциальность. Профессиональная тайна. Ятрогении. Профессиональное поведение медицинского работника и способы его регулирования. Сотрудничество – основа взаимоотношений в коллективе Регулирование профессионального поведения медицинского работника в условиях использования новых медицинских технологий. Основы общей и медицинской психологии. Психологические проблемы пациентов. Основы конструктивного общения с пациентами. Общение как составная часть лечения, ухода и реабилитации пациентов.</p>
<b>Осуществление медицинской и фармацевтической деятельности в Российской Федерации</b>	
Теоретические основы сестринского дела	<p>Философия сестринского дела. Определение сестринского дела, его миссия, цели, задачи. Соотношение сестринского дела и медицины. Сестринский процесс - научный метод организации и исполнения системного ухода за пациентами. Цели сестринского процесса. Этапы сестринского процесса. Сестринское обследование. Источники информационных данных о состоянии здоровья пациента. Сестринская диагностика. Сущность сестринского диагноза. Определение целей и планирование сестринских вмешательств в сестринской практике. Определение характера и последовательности сестринских вмешательств. Оценка результатов сестринских вмешательств. Сестринская документация для оформления этапов сестринского процесса.</p>

## АТТЕСТАЦИЯ

## Профиль тестирования

Параметры	
<i>Выбор вопросов</i>	По 100 из каждого раздела Перемешивать вопросы
<i>Ограничение времени</i>	60 мин.
<i>Процесс тестирования</i>	Разрешить исправление ответов
<i>Вид экрана тестируемого</i>	Разрешить обзор вопросов
<i>Модификаторы</i>	<u>Перемешивание вариантов ответов</u> <u>Запрет подсказки о единственном верном ответе</u>
Результаты	
<i>Общая информация</i>	Итог в процентах Оценка
Шкала оценок	
<i>Нижняя граница, %</i>	<i>Оценка</i>
0	неудовлетворительно ТЕСТИРОВАНИЕ НЕ ПРОЙДЕНО
70	удовлетворительно
80	хорошо
90	отлично

### Тесты (см. Приложение 1)

## ЛИТЕРАТУРА

1. Лисицин Ю.П., Улумбекова Г.Э. «Общественное здоровье и здравоохранение» третье издание, Москва, «ГЭОТАР- Медиа», 2011г.
2. Медик В. А., Лисицин В. И., Токмачев М. С., «Общественное здоровье и здравоохранение» Руководство к практическим занятиям Москва Издательская группа «ГЭОТАР – Медиа» 2012.
3. Медик В. А., Юрьев В.К. «Общественное здоровье и здравоохранение» третье издание, Москва, «ГЭОТАР- Медиа» 2010.
4. Перфильева Г М., Алексеева В.М., Шампурина Н.Г. и др. Экономика здравоохранения / Под ред. ИМ. Денисова. — М.: ГОУ ВУНМЦ, 2004.
5. Пировская СА. Настольная книга главной (старшей) медицинской сестры. - М.: Дашков и К, 2007.
6. Правовые аспекты медицинской деятельности: уч.-метод. рек.- Ставрополь: СтГМА, 2010.- 24с.
7. Приверженность лечению: причины и следствия: учеб.-метод. пособие/ сост.: Н. А. Шибков, К.Р. Амлаев., З.Д. Махов, А. А. Койчуев
8. Регулирование отношений в системе мед. страхования, страхование проф. ответственности мед работника: уч.-метод. рек.- Ставрополь: СтГМА, 2009.- 30с.
9. Сестринский процесс / Под ред. Г.М. Перфильевой. — М.: ГЭОТАР Мед, 2001.
10. Сестринское дело. В 2 т. / Под ред А.Ф. Краснова. — М.: Перспектива, 2000.



11. Сопина З.Е., Фомушкина И.А. Управление качеством сестринской помощи: Учеб. 56. пособие. — М.: АНМИ, 2006.
12. Стародубов В. И., Щепин О. П., и др. «Общественное здоровье и здравоохранение» Национальное руководство Москва Издательская группа «ГЭОТАР – Медиа» 2013.
13. Теория сестринского дела: учебник. - ГЭОТАР-Медиа, 2010г, 256с.
14. Трубников Г.В. Руководство по клинической пульмонологии. —М.: Медицинская книга, 2001.
15. Улумбекова Г. Э. «Современное развитие здравоохранения РФ до 2020 года» Научное просвещение Москва «ГЭОТАР - медицина» 2010.
16. Улумбекова Г.Э. «Здравоохранение России. Что надо делать?» Научное просвещение Москва «ГЭОТАР - медицина» 2010.
17. Формирование грамотности в вопросах здоровья. Доказательные рекомендации (обзор): учеб.-метод. пособие/ сост.: Н. А. Шибков, К.Р. Амлаев., З.Д. Мохов, А. А. Койчурев
18. Формирование здорового образа жизни населения в первичном звене здравоохранения: учеб.-метод. пособие/ сост: Н.А.Шибков, Т.В.Коробова, К.А.Муравьев, С.В.Мартыненко.
19. Хамидова Т.Р. Справочник медицинской сестры клинической практики. - Ростов н/Д: Феникс, 2007.
20. Щепин О. П., Медик В. А. «Общественное здоровье и здравоохранение» третье издание Москва «ГЭОТАР - медицина» 2011.
21. *Методические материалы* (<http://finza.ru>)

#### Нормативно-правовая база [электронный ресурс] <http://edu.rosminzdrav.ru>

- **Федеральные законы**
- **Постановления Правительства РФ**
- **Нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти**
- **Приказы Минздрава России**
- Приказ Минздрава России от 02.02.2021 г. № 40н "Особенности проведения аккредитации специалиста в 2021 году"
- Приказ Минздрава России от 02.06.2016 N 334н (ред. от 28.09.2020) "Об утверждении Положения об аккредитации специалистов"
- Приказ № 58н от 08.02.2021 «Об особенностях допуска физических лиц к осуществлению медицинской деятельности...»  
[https://dentalservice.bitrix24.ru/bitrix/services/main/ajax.php?action=disk.api.file.download&SITE\\_ID=s1&humanRE=1&fileId=377667&fileName=58%D0%BD\\_%D0%B4%D0%BE%D0%BF%D1%83%D1%81%D0%BA+2021.pdf](https://dentalservice.bitrix24.ru/bitrix/services/main/ajax.php?action=disk.api.file.download&SITE_ID=s1&humanRE=1&fileId=377667&fileName=58%D0%BD_%D0%B4%D0%BE%D0%BF%D1%83%D1%81%D0%BA+2021.pdf)
- Письмо Минздрава РФ (№16-7/И/2-7881 от 05.06.2020)
- **Приказы Минобрнауки России**
- **Другие документы**
- Приказ Министерства здравоохранения РФ от 25 июня 2014 г. № 309 “Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») по расширению функций специалистов со средним медицинским образованием”  
<https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/70588124/>
- Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по организации сестринского дела" <http://docs.cntd.ru/document/565552184>

- Об утверждении профессионального стандарта "Медицинская сестра/медицинский брат" <http://docs.cntd.ru/document/565649080>
  - Основные функции управления структурным подразделением [https://spravochnik.ru/menedzhment/postroenie\\_organizacii/osnovnye\\_funkcii\\_upravleniya\\_strukturnym\\_podrazdeleniem/](https://spravochnik.ru/menedzhment/postroenie_organizacii/osnovnye_funkcii_upravleniya_strukturnym_podrazdeleniem/) Информация взята с сайта биржи Автор24:
  - <https://medconfer.com/node/8234> Материалы Межвузовской научно-практической очно-заочная конференции «Актуальные проблемы здравоохранения и медицинского образования»
  - <https://www.science-education.ru/ru/article/view?id=7028> Электронный научный журнал //Современные проблемы науки и образования
  - В условиях модернизации регионального здравоохранения [https://vrach-aspirant.ru/articles/health\\_organization/13369/](https://vrach-aspirant.ru/articles/health_organization/13369/)
  - <https://www.gd.ru/articles/11069-upravlenie-strukturnym-podrazdeleniem> Профессиональный журнал руководителя / Генеральный директор
  - <http://ru.solverbook.com/spravochnik/menedzhment/osnovnye-funkcii-upravleniya-strukturnym-podrazdeleniem/> Онлайн сервисы для учебы
  - [https://akvobr.ru/sestrinskoe\\_obrazovanie\\_problemy\\_i\\_perspektivy.html](https://akvobr.ru/sestrinskoe_obrazovanie_problemy_i_perspektivy.html) Информационно-аналитический журнал. Новости образовательных организаций. Аналитический материалы. Мнения экспертов.
  - Techrocks «Self-learning is difficult and frankly, quite lonely. Here’s how you can make it easier» <https://techrocks.ru/2019/11/29/3-ways-to-make-self-learning-easier/> Массовые открытые онлайн-курсы
- МЕДИЦИНСКИЙ ПОРТАЛ KingMed.info**  
[http://kingmed.info/vidyegalerveya/Sestrinskoe\\_delo](http://kingmed.info/vidyegalerveya/Sestrinskoe_delo)
- МЕДИЦИНСКИЙ ПОРТАЛ EdyMarket**  
[http://edumarket.ru/library/medicine/?content\\_kind=5](http://edumarket.ru/library/medicine/?content_kind=5)

## ОФИЦИАЛЬНЫЕ САЙТЫ И ЭЛЕКТРОННЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УСЛУГИ

<https://www.dentmaster.ru/sveden/elektronnye-obrazovatelnye-resursy/>

## ИНФОРМАЦИЯ о действующих электронных ресурсах для специалистов среднего профессионального образования:

- Образовательная платформа «Юрайт» <https://urait.ru/news/1064>
- СПО в ЭБС Знаниум <https://new.znanium.com/collections/basic> IP.31.44.94.39
- Информационный ресурс издательского центра «Академия» <https://www.academia-moscow.ru/> IP.79.98.214.37
- Система электронного обучения «Академия-Медиа 3.5» <https://elearning.academia-moscow.ru/>
- Интернет-портал московского среднего профессионального образования <https://spo.mosmetod.ru/> IP.195.9.186.84
- Образовательные ресурсы Академии Россия <https://worldskillsacademy.ru/#/programs> IP: 82.146.50.206
- Национальный открытый университет <https://www.intuit.ru/studies/courses/3575/817/info>
- Персональная образовательная платформа eor-madk.com.ru
- Федеральный центр электронных образовательных ресурсов <http://fcior.edu.ru>
- Единое окно доступа к образовательным ресурсам <http://window.edu.ru>
- Единая коллекция цифровых образовательных ресурсов <http://school-collection.edu.ru>
- Электронно-библиотечная система от правообладателя <https://www.book.ru>



- Электронный образовательный контент  
[https://lawcol.mskobr.ru/elektronnye\\_servisy/elektronnyiy-obrazovatelnyiy-kontent](https://lawcol.mskobr.ru/elektronnye_servisy/elektronnyiy-obrazovatelnyiy-kontent)
- Облачные технологии (видеоуроки, лекции, практические работы, проверочные работы) <http://www.netklacc.ru>
- Федеральный центр информационно-образовательных ресурсов [College.ru](http://College.ru)
- Платформа [learningapps.org](http://learningapps.org)
- Электронно-библиотечная система "Научная электронная библиотека" [eLIBRARY.RU](http://eLIBRARY.RU)
- Медиатека образовательных ресурсов <http://store.temocenter.ru/>
- Электронно-библиотечная система «ЮРАЙТ» [www.biblio-online.ru](http://www.biblio-online.ru)
- Учи.ру <https://uchi.ru>
- Инфоурок <https://infourok.ru>
- Библиотека видеоуроков <https://interneturok.ru/>
- АРТ консервация <http://art-con.ru/>
- Социальная сеть работников образования <http://nsportal.ru>

## Система и политика здравоохранения в РФ.

1. В государственную систему здравоохранения включаются следующие структуры
  - 1) Орган управления, медицинские образовательные учреждения, учреждения здравоохранения
  - 2) Фонд социального страхования, медицинские образовательные учреждения
2. К амбулаторно-поликлиническим учреждениям относятся
  - 1) фельдшерско-акушерский пункт, поликлиника
  - 2) станция скорой медицинской помощи
3. Показатели, характеризующие здоровье населения
  - 1) демографические, заболеваемости, физического развития
  - 2) качества и уровня жизни, физического развития
4. Современную патологию человека в наибольшей степени обуславливает
  - 1) генетический фон
  - 2) образ жизни
  - 3) окружающая среда
  - 4) качество медицинской помощи
5. Цель медицинского страхования
  - 1) гарантировать гражданам получение медицинской помощи при возникновении страхового случая
  - 2) гарантировать гражданам получение страховой суммы по истечению срока страхования
6. Виды медицинского страхования
  - 1) обязательное, добровольное
  - 2) индивидуальное
7. Субъектами медицинского страхования являются
  - 1) гражданин, страхователь, страховая медицинская организация, медицинское учреждение
  - 2) страховой риск, страхователь, страховая медицинская организация
8. Обязательное медицинское страхование является
  - 1) всеобщим
  - 2) коллективным
9. Обязательное медицинское страхование работающего населения осуществляется за счет
  - 1) отчислений из местного бюджета
  - 2) страховых взносов предприятий или учреждений
10. Обязательное медицинское страхование неработающего населения всех социальных групп осуществляется за счет
  - 1) отчислений из бюджета местных организаций



- 2) личных средств граждан
  - 3) страховых взносов предприятий
11. Добровольное медицинское страхование является
- 1) дополнительным в реализации права на медицинскую помощь
  - 2) заменяющим обязательное медицинское страхование
12. Формы добровольного медицинского страхования
- 1) индивидуальная, коллективная
  - 2) всеобщая
13. Добровольное медицинское страхование осуществляется за счет
- 1) личных средств граждан
  - 2) отчислений из местного бюджета
14. Основная функция страховой медицинской организации
- 1) организация медицинской помощи
  - 2) защита интересов застрахованных
  - 3) защита профессиональных интересов медицинских работников
15. Документ, разрешающий медицинскому учреждению осуществлять указанный в нем вид деятельности
- 1) лицензия
  - 2) приказ
  - 3) сертификат
16. Аккредитация – это
- 1) определение объема медицинской помощи
  - 2) определение соответствия деятельности медицинских учреждений профессиональным стандартам
  - 3) выдача государственного разрешения на право заниматься определенным видом деятельности
17. Граждане РФ могут иметь одновременно страховые полисы обязательного и добровольного медицинского страхования?
- 1) Да.
  - 2) Нет.
18. Медицинское учреждение предъявляет счет за оказание медицинской помощи застрахованным
- 1) в страховую медицинскую организацию, выдавшую пациенту страховой медицинский полис
  - 2) по месту работы или жительства пациента
19. Отчетным документом лечебно-профилактического учреждения перед страховой медицинской организацией является
- 1) карта выбывшего из стационара
  - 2) реестр медицинских услуг

- 3) история болезни
20. Основой формирования территориальной программы обязательного медицинского страхования является
- 1) расширение платных услуг
  - 2) страховая программа ДМС
  - 3) базовая программа ОМС
21. Основные элементы системы укрепления здоровья
- 1) гигиеническое обучение и воспитание, профилактика заболеваний
  - 2) всеобщая диспансеризация
  - 3) создание окружающей среды, обеспечивающей поддержание здоровья
22. Оптимальное соотношение площади изобразительной и текстовой части санитарного бюллетеня
- 1) 1/3
  - 2) 1/5
  - 3) 1/2
23. Всемирный день здоровья отмечается
- 1) 7 апреля
  - 2) 31 мая
  - 3) дата не фиксирована
24. Формы печатной пропаганды медико-гигиенических знаний
- 1) памятка, санитарный альбом
  - 2) выставка
  - 3) плакат

### **Теоретические основы сестринского дела**

1. Философия сестринского дела – система взглядов на взаимоотношения между:
- 1) обществом и окружающей средой
  - 2) сестрой, пациентом, обществом и окружающей средой
  - 3) сестрой и пациентом
2. Основные ценности сестринского дела:
- 1) здоровье
  - 2) сохранение достоинства
  - 3) забота
  - 4) высокий профессионализм
  - 5) все перечисленное
3. Община сестер милосердия, организованная в 1854 г. Н.И. Пироговым в Петербурге:
- 1) Свято-Троицкая
  - 2) Никольская
  - 3) Крестовоздвиженская



4. Автор "Воспоминаний сестры милосердия Крестовоздвиженской общины":
  - 1) Е.Хитрова
  - 2) Е.Бакунина
  - 3) Д.Михайлова
  
5. Основоположником системы ухода за пациентами является:
  - 1) Елена Бакунина
  - 2) Даша Севастопольская
  - 3) Флоренс Найтингейл
  
6. К уровню деятельности медицинской сестры относится все перечисленное, за исключением:
  - 1) укрепления здоровья
  - 2) профилактики болезней и травм
  - 3) самостоятельной диагностики заболеваний
  - 4) облегчения страданий
  
7. Программный документ "Философии сестринского дела в России" был принят в:
  - 1) Москве, в октябре 1993 г.
  - 2) С-Петербурге, в мае 1991 г.
  - 3) Голицино, в августе 1993 г.
  
8. Может ли здоровый человек быть пациентом медицинской сестры?
  - 1) Нет.
  - 2) Да.
  
9. Сестринское дело включает в себя деятельность:
  - 1) по укреплению здоровья
  - 2) по профилактике заболеваемости
  - 3) по представлению психо-социальной помощи и ухода
  - 4) все перечисленное верно
  
10. Добродетели медицинской сестры:
  - 1) знания
  - 2) умения
  - 3) милосердие
  - 4) все перечисленное
  
11. Главная обязанность медицинской сестры:
  - 1) быть профессиональной
  - 2) быть ответственной
  - 3) быть независимой
  
12. Систематизированный подход к организации и практической реализации медицинской сестрой профессиональных обязанностей называется:
  - 1) сестринский диагноз
  - 2) сестринский процесс
  - 3) уход за больными

13. Сестринский процесс включает все этапы, кроме:
- 1) обследования
  - 2) сестринского диагноза
  - 3) иммунопрофилактики
14. Количество этапов сестринского процесса:
- 1) три
  - 2) два
  - 3) пять
  - 4) четыре
15. Цель сестринского процесса:
- 1) обеспечение приемлемого качества жизни в болезни
  - 2) диагностика и лечение заболевания
  - 3) активное сотрудничество с пациентом
16. Основных потребностей человека, по Хендерсен, насчитывается:
- 1) 14
  - 2) 10
  - 3) 5
  - 4) 35
17. К базисным (физиологическим) потребностям человека относятся:
- 1) потребность дышать
  - 2) потребность поддерживать температуру тела
  - 3) потребность есть
  - 4) потребность пить
  - 5) все перечисленные
18. К пятому уровню потребностей человека относится потребность:
- 1) работать
  - 2) безопасности
  - 3) общения
19. Идентификацию потребностей пациента сестра проводит на:
- 1) 1 этапе сестринского процесса
  - 2) 3 этапе сестринского процесса
  - 3) 4 этапе сестринского процесса
  - 4) 2 этапе сестринского процесса
20. Понятие сестринского диагноза впервые появилось:
- 1) в Японии
  - 2) в США
  - 3) в Англии
21. Сестринский диагноз – это:
- 1) определение существующих и потенциальных проблем пациента



- 2) отражение сущности патологических процессов в организме
  - 3) клиническое суждение сестры
22. Во время пребывания пациента на стационарном лечении сестринские диагнозы могут многократно меняться:
- 1) нет, неверно
  - 2) да, верно
23. Второй этап сестринского процесса включает в себя:
- 1) планирование ухода
  - 2) постановку сестринского диагноза
  - 3) взаимозависимые сестринские вмешательства
24. К психологическим проблемам пациента относится:
- 1) тревога о своем состоянии
  - 2) бессонница
  - 3) дефицит досуга
  - 4) отказ от инъекций
25. При организации ухода за пациентом медсестра выявляет проблемы
- 1) физиологические
  - 2) психологические
  - 3) социальные
  - 4) все перечисленные
26. Психологической проблемой пациента может быть
- 1) дефицит самоухода
  - 2) дефицит общения
  - 3) социальная изоляция
  - 4) все перечисленное
27. Проблемы, возникновение которых может быть предотвращено при условии организации качественного сестринского ухода
- 1) потенциальные
  - 2) настоящие
28. Приоритетных проблем пациента выделяют не более:
- 1) 3
  - 2) 5
  - 3) 4
29. Третий этап сестринского процесса включает:
- 1) сестринскую диагностику
  - 2) оценку состояния пациента
  - 3) планирование ухода
  - 4) сбор данных о пациенте
30. Цель сестринского вмешательства должна быть:

- 1) объективной
  - 2) измеримой
  - 3) достижимой
  - 4) конкретной
  - 5) все перечисленное верно
31. Подготовка пациента к различным исследованиям является вмешательством:
- 1) взаимозависимым
  - 2) зависимым
  - 3) независимым
32. Планирование сестринского ухода при неразрешимой проблеме имеет своей целью:
- 1) снять остроту проблемы
  - 2) создать видимость заботы о пациенте
  - 3) стремление следовать букве закона
33. Независимые сестринские вмешательства включают:
- 1) кормление пациента
  - 2) запись ЭКГ
  - 3) в/м инъекции
34. Обучение пациента личной гигиене относится к категории сестринских вмешательств:
- 1) независимых
  - 2) зависимых
  - 3) взаимозависимых
35. Краткосрочные цели достигаются в течение:
- 1) первой недели
  - 2) 10 дней
  - 3) месяца
36. Зависимые сестринские вмешательства включают:
- 1) подготовку пациента к исследованию
  - 2) постановку в/м, в/в, п/к инъекций
  - 3) мероприятия по личной гигиене и кормлению тяжелобольных

### **Правовые аспекты в деятельности медицинской сестры**

1. Срочный трудовой договор может заключаться на срок не более:
  - 1) 6 лет
  - 2) 7 лет
  - 3) 5 лет
  
2. Если в трудовом договоре не оговорен срок его действия, то считается, что:
  - 1) договор заключен на неопределенный срок
  - 2) договор не заключен
  - 3) работодатель или работник могут расторгнуть его в любое время



3. Возраст, с которого допускается заключение трудового договора:
- 1) 18 лет
  - 2) 16 лет
  - 3) 17 лет
4. Если трудовой договор не оформлен надлежащим образом, но работник фактически допущен к работе, то работодатель обязан:
- 1) оформить с работником трудовой договор не позднее трех дней со дня фактического допущения к работе
  - 2) отстранить работника от работы
  - 3) оформить с работником трудовой договор по истечении срока испытания
5. Срок испытания не может превышать:
- 1) 2 месяцев
  - 2) 6 месяцев
  - 3) 3 месяцев
6. Отсутствие в трудовом договоре условия об испытании означает, что:
- 1) работник принят без испытания
  - 2) срок испытания неограничен
  - 3) работодатель может расторгнуть трудовой договор в любое время
7. При изменении существенных условий трудового договора по инициативе работодателя, работник уведомляется за:
- 1) 2 месяца
  - 2) 3 месяца
  - 3) 2 недели
8. В случае производственной необходимости работодатель имеет право переводить работника на не обусловленную трудовым договором работу на срок:
- 1) 1 месяц
  - 2) 1 неделя
  - 3) 2 месяца
9. Продолжительность перевода на другую работу для замещения отсутствующего работника:
- 1) не может превышать одного месяца в течение календарного года
  - 2) не может превышать одного месяца
  - 3) не ограничена
10. Перевод на другую работу с письменного согласия работника допускается на:
- 1) 1 месяц
  - 2) 2 месяца.
  - 3) любой срок
11. Работника, не прошедшего обязательный медицинский осмотр, работодатель обязан:
- 1) наказать в дисциплинарном порядке
  - 2) отстранить от работы (не допустить к работе)

3) лишить премии

12. О расторжении срочного трудового договора работник:

- 1) предупреждается в письменной форме за три дня до увольнения
- 2) предупреждается в письменной форме за две недели до окончания срока
- 3) не предупреждается

13. Работник предупреждает работодателя о расторжении трудового договора в письменной форме за:

- 1) 2 недели
- 2) 1 месяц
- 3) 2 месяца

14. Работодатель может расторгнуть трудовой договор по своей инициативе в случае:

- 1) однократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей
- 2) неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание
- 3) неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей

15. Работодатель может расторгнуть трудовой договор по своей инициативе в случае:

- 1) прогула (отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более 4-х часов подряд в течение рабочего дня)
- 2) отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более 8 часов в течение рабочей недели
- 3) отсутствия работника на субботнике

16. Об увольнении по сокращению штатов работник предупреждается за:

- 1) 1 месяц
- 2) 2 месяца
- 3) 3 месяца

17. При задержке выдачи трудовой книжки по вине работодателя работнику выплачивается средний заработок за:

- 1) все время задержки
- 2) первые 2 недели задержки и 50% за каждую последующую
- 3) один месяц задержки

18. Нормальная продолжительность рабочего времени для работников в возрасте от 16 до 18 лет сокращается на:

- 1) 4 часа в день
- 2) 8 часов в неделю
- 3) 4 часа в неделю

19. Для медицинских работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более:

- 1) 39 часов в неделю



- 2) 36 часов в неделю
  - 3) 40 часов в неделю
20. Работодатель обязан устанавливать неполную рабочую неделю:
- 1) каждому работнику при выполнении работы в ночное время
  - 2) по просьбе беременной женщины или одного из родителей, имеющих детей до 14 лет
  - 3) каждому работнику по его письменному заявлению
21. К работе в ночное время не допускаются женщины, имеющие детей в возрасте до:
- 1) 3 лет
  - 2) 5 лет
  - 3) 7 лет
22. К работе в ночное время не допускаются матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до:
- 1) 5 лет
  - 2) 7 лет
  - 3) 14 лет
23. Для выполнения сверхурочной работы:
- 1) требуется письменное согласие работника
  - 2) достаточно устного распоряжения работодателя
  - 3) необходимо распоряжение работодателя, согласованное с профкомом
24. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска:
- 1) 28 рабочих дней
  - 2) 28 календарных дней
  - 3) 24 рабочих дней
25. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении:
- 1) 6 месяцев
  - 2) 9 месяцев
  - 3) 11 месяцев
26. О времени начала отпуска работник:
- 1) извещается не позднее, чем за две недели до его начала
  - 2) не извещается
  - 3) извещается не позднее, чем за три дня до его начала
27. Ежегодный отпуск продлевается в случае:
- 1) болезни работника
  - 2) ухода за больным членом семьи
  - 3) болезни ребенка
28. Денежная компенсация за неиспользованный ежегодный основной оплачиваемый отпуск выплачивается:
- 1) по решению работодателя

- 2) только при увольнении
- 3) с согласия работника

29. Продолжительность отпуска без сохранения заработной платы в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников до:

- 1) 5 календарных дней
- 2) 7 календарных дней
- 3) 10 календарных дней

30. Общий размер всех удержаний при каждой выплате заработной платы не может превышать:

- 1) 25%
- 2) 20%
- 3) 30%

31. За работу в выходной и нерабочий праздничный день может предоставляться:

- 1) оплаченный отгул
- 2) отгул без оплаты
- 3) два отгула

32. Работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание, выговор, увольнение
- 2) предупреждение, выговор, строгий выговор, увольнение
- 3) замечание, предупреждение, выговор, строгий выговор, увольнение

33. Травма, полученная работником при следовании к месту работы и с работы, расследуется как несчастный случай на производстве:

- 1) в случае если произошла в течение часа до или после рабочего времени
- 2) при следовании на транспорте, предоставленном работодателем или его представителем
- 3) в любом случае, если произошла в присутствии 2-х свидетелей

34. В случае недостачи ценностей, вверенных работнику на основании специального письменного договора или полученных по разовому документу, на работника возлагается материальная ответственность:

- 1) полная
- 2) в пределах средней месячной заработной платы
- 3) в пределах 20 % средней месячной заработной платы

35. При переводе беременных женщин на легкий труд средний заработок сохраняется на срок:

- 1) перевода
- 2) 1 месяц
- 3) 2 месяца

36. Запрещено без согласия направление в командировку женщин, имеющих детей в возрасте до:

- 1) 10 лет
- 2) 3 лет



3) 14 лет

37. Запрещается увольнение по сокращению штатов женщин, имеющих детей в возрасте до:

1) 7 лет

2) 3 лет

3) 14 лет

38. Индивидуальные трудовые споры рассматриваются:

1) комиссией по трудовым спорам и судом

2) профкомом, комиссией по трудовым спорам и судом

3) профкомом и комиссией по трудовым спорам

39. Срок обращения в комиссию по трудовым спорам:

1) 10 дней

2) 1 месяц

3) 3 месяца

40. Для сохранения непрерывного стажа медицинскому работнику после увольнения необходимо вновь трудоустроиться по специальности в срок:

1) 6 месяцев

2) 1 месяц

#### **Система и политика здравоохранения в РФ.**

1. 1	5. 1	9. 2	13. 1	17. 1	21.	22. 1
2. 1	6. 1	10. 1	14. 2	18. 1		23. 1
3. 1	7. 1	11. 1	15. 1	19. 2		24. 1
4. 2	8. 1	12. 1	16. 2	20. 3		25. 1

#### **Правовые аспекты в деятельности медицинской сестры**

1 3	9 1	17 1	25 1	33 1
2 1	10 3	18 3	26 1	34 1
3 2	11 2	19 1	27 1	35 1
4 1	12 1	20 2	28 2	36 2
5 3	13 1	21 1	29 1	37 2
6 1	14 2	22 3	30 2	38 1
7 1	15 1	23 1	31 1	39 3
8 1	16 2	24 2	32 1	40 2

#### **Теоретические основы сестринского дела**

1 2	9 4	17 5	25 4	33 1
2 5	10 4	18 1	26 3	34 1
3 3	11 1	19 1	27 1	35 1
4 2	12 2	20 2	28 1	36 2
5 3	13 3	21 1	29 3	
6 3	14 3	22 2	30 5	
7 3	15 1	23 2	31 1	
8 2	16 1	24 1	32 1	

